



令和4年度東京都女性活躍推進大賞 一優秀賞一

NOVITA

株式会社ノヴィータ



女性社長の気づきを各施策に反映 課題が発生しても都度向き合い、やり続ける前提で働きやすい環境づくりを推進



【設立】平成18年2月
 【代表者】代表取締役社長 三好 怜子
 【正社員数】26人(女性17人、男性9人)
 【所在地】港区
 【事業概要】ウェブマーケティング支援やコンテンツ企画制作などの情報通信業

背景・経緯

- 2015年に現代表が社長に就任した当時、女性メンバーは多かったものの、育児中の女性メンバーは0名で勤務形態も1種類
- 社長自身が育児と仕事の両立の難しさに直面したことから、柔軟な働き方の実現に向けて環境整備を強化

取組内容

【柔軟な働き方の推進】

- ・在宅勤務を基本とし、個々の状況に応じた働き方は約20種類・月48時間から勤務可能。最短3か月ごとに雇用形態を見直す制度を運用
- ・労務や人事等のバックオフィス体制を強化し、雇用形態見直しや育児休業手当金も毎月請求できる体制を整備

【コミュニケーション活性化】

- ・在宅勤務におけるコミュニケーションを活性化するため、週1回の全社員参加の朝会や、ママが集まり情報交換できる雑談会等を開催

【社外への発信】

- ・働き方やキャリアをテーマとしたWEBメディア「ラシク(LAXIC)」を運営。等身大の事例をモットーに、柔軟な働き方を実現している事例などを積極的に発信



2016年、代表が子連れ出勤に挑戦



在宅勤務や柔軟な働き方を支えるバックオフィス

効果

- 育児中のメンバーの増加 0名 → 半数(2015年 → 2022年)
- 離職率の低下 男性: 30.8% → 9.1%、女性: 10.7% → 3.6% (2019年 → 2021年)
- 直近3年の育児休業取得者が10名近く、出産後就業継続率も100%