

株式会社 オンザウェイ

社員間のサポート体制を重視した職場づくりによって
家庭と仕事を両立しやすい環境を整備

取組内容

【働きやすい環境整備】

- ・訪問販売主体の業態に勤務時間の制約が少ない通信販売の営業モデル導入、社員間のサポート体制を重視した職場づくり等、子育てや介護等で時間に制約のある社員が働きやすい体制を整備

【女性社員発案の新たな商品開発】

- ・女性社員によるプロジェクトチームの発案により、ワンピース等ベルトを付けられない服装でも無線機を使いやすくするサポートアクセサリ「シーバーポーチ」を開発

【業務改善と地域貢献の両立】

- ・女性の就労を応援する地域の取組「マチノワジョブ」を活用し、社内の業務効率化と地域の女性活躍を同時に推進



電話による通信販売営業の様子



シーバーポーチのカラー展開を企画するプロジェクト会議



【設立】平成3年1月

【代表者】野中 元樹

【社員数】48人(女性32人、男性16人)

【所在地】町田市

【事業概要】無線機等のリース・レンタル、無線機アクセサリの企画開発

背景・経緯

- 性別問わず活躍できる人材を求め、男性主体の無線機販売業界において、1990年代から女性新卒者の採用を推進
- 女性社員が増加する中で、結婚・出産を契機とした離職が課題となり、ライフイベントに合わせて働き続けられる環境づくりを実施



効果

- 結婚、出産後も継続して働く女性が増加し、子育て中の女性が管理職にキャリアアップ
女性管理職比率75% (2020年度)
- 社内に「お互い様精神」の風土が醸成され、社員間で担当業務以外も対応できる体制を確立
- 性別にかかわらず多様な視点からの商品企画が進み、売上の拡大に寄与